

Codice Etico e di
Comportamento
di ASS. RADIO
DOMANI



Codice Etico e di Comportamento di ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI

2018/2020



INDICE

SEZIONE PRIMA	3
Premessa	3
PARTE I – CODICE DI COMPORTAMENTO	4
Art. 1 - Disposizioni di carattere generale.....	4
Art. 2 - Ambito soggettivo di applicazione	4
Art. 3 – Finalità ed interessi primari di ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI. Il rischio corruzione in ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI	5
Art. 3.1 – Il rischio corruttivo e gli interessi primari di ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI.....	5
Art. 4 - Regali, compensi ed altre utilità	6
Art. 5 - Partecipazione ad Associazioni e Organizzazioni	7
Art. 6 - Conflitti di interesse.....	8
Art. 7 - Comunicazione degli interessi finanziari, conflitti di interesse e incarichi del dipendente	8
Art. 8 - Obbligo di astensione.....	9
Art. 9 - Prevenzione della corruzione. <i>Whistleblower</i>	10
Art. 10 - Trasparenza e tracciabilità.....	11
Art. 11 - Comportamento nei rapporti privati.....	11
Art. 12 - Comportamento in servizio.....	11
Art. 13 - Rapporti con il pubblico	13
Art. 14 - Disposizioni particolari per i Dirigenti	14
Art. 15 - Contratti e atti negoziali.....	16
Art. 16 - Protezione dei dati personali.....	18
Art. 17 - Tutela della dignità dei lavoratori e lavoratrici - molestie e mobbing sul luogo di lavoro	18
Art. 18 - Protezione di beni aziendali.....	18
Art. 19 - Rispetto dell'ambiente.....	19
Art. 20 - Salute e sicurezza	19
Art. 21 - Accuratezza delle scritture contabili.....	19
Art. 22 - Rapporti con i media	20
Art. 22.1 - Linee comportamentali per l'uso del web	21
Art. 23 - Vigilanza, monitoraggio e attività formative	21
PARTE SECONDA - SETTORI SPECIFICI NELLE ATTIVITÀ DI ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI.....	22
Art. 24 – Norme di condotta nelle attività specifiche di ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI	22
24.1 - Aree ad alto rischio corruzione: attività di Centrale di Committenza	22
24.2. Aree ad alto rischio corruzione attività di servizio tecnico - amministrativo verso le aziende e Concorsi	23
Art. 25 - Norme di condotta correlate ai processi a rischio.....	24
SEZIONE SECONDA.....	28
PARTE I. PRINCIPI GENERALI – I VALORI ETICI DI RIFERIMENTO	28
Premessa	28
Art. 1 - I principi etici.....	28
Art. 2 - Rapporti con istituzioni, associazioni, comunità, portatori di interesse	31
Art. 3 - Comportamenti con soggetti con i quali siano instaurati rapporti contrattuali.....	32
PARTE II. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del Codice e norme finali.....	33
Art. 1. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice	33
Art. 2 - Il Responsabile della prevenzione della corruzione	33
Art. 3 - Norme finali.....	34

SEZIONE PRIMA

Premessa

I principi e le disposizioni della Sezione Prima (Codice di Comportamento - di seguito “Codice”) costituiscono specificazione degli obblighi generali di diligenza, onestà, trasparenza, correttezza e imparzialità che qualificano l’esercizio di pubbliche funzioni di responsabilità da parte dei dipendenti di ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI.

Le norme del Codice si applicano anche a tutti coloro che, con il solo limite della compatibilità, a qualsiasi titolo (personale somministrato, tirocinanti, frequentatori, consulenti e collaboratori occasionali) svolgono attività all’interno delle strutture dell’Ente.

Le norme di cui alla sezione Seconda (Codice Etico) costituiscono dettaglio per la gestione dei rapporti con i soggetti concorrenti nelle procedure ad evidenza pubblica nonché titolari di rapporti contrattuali o convenzionali con l’ente.

Questo rappresenta una delle misure ed azioni principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato dal Piano Nazionale Anticorruzione, approvato dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.)

I riferimenti normativi cui il presente codice si ispira sono i seguenti:

Decreto legislativo 30 marzo n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

D.lgs. 20/06/2016, n. 116, “Modifiche all’articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]”;

D.lgs. 25/05/2017, n. 75, “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]”;

Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento e di accesso ai documenti amministrativi”;

Decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 “Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro”;

Legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

Decreto del presidente della repubblica 16 aprile 2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”

Delibera Civit n. 75 del 24 ottobre 2013 “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5 D.lgs. 165/2001);

Determinazione ANAC del 28 ottobre 2015 n. 12 “Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione”;

Determinazione ANAC del 3 agosto 2016, n. 831 “Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016”.

Regolamento sui procedimenti disciplinari riguardanti il personale dipendente di ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI, adottato con Delibera DG del 27.07.2017, n. 278

PARTE I – CODICE DI COMPORTAMENTO

Art. 1 - Disposizioni di carattere generale

I dipendenti conformano la propria condotta ai doveri connessi alle funzioni istituzionali dell'Ente, con diligenza, rettitudine e trasparenza, nel rispetto dei principi di buon andamento ed imparzialità dell'azione amministrativa (art. 97 Costituzione) nonché dei principi di fedeltà ed osservanza della Costituzione previsti dall'art. 54 della medesima.

A tal fine i dipendenti si impegnano a svolgere la propria attività nel rispetto della legge perseguendo l'interesse pubblico, senza abusare della posizione e del potere di cui sono titolari, evitando situazioni e comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine della Pubblica Amministrazione.

Le disposizioni contenute nel presente Codice costituiscono integrazione e specificazione del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 "*Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001*" con il quale sono definiti i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti sono tenuti ad osservare e sono redatti in coerenza con le linee guida in materia di codici di comportamento della Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche di cui alla Delibera n. 75 del 7.11.2013.

Art. 2 - Ambito soggettivo di applicazione

1. Il presente codice si applica ai dipendenti dell'ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI appartenenti all'area del comparto e della dirigenza, con rapporto a tempo indeterminato e determinato, nonché al personale, contrattualizzato e non, che presta servizio in posizione di comando, distacco o fuori ruolo, alle dipendente dell'ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI, ai componenti di organi, nonché a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, si trovino ad operare nella sfera di competenza dell'ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI.
2. Gli obblighi di condotta previsti nel presente codice devono intendersi estesi a:
 - Collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo conferito,
 - Collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e lavori che realizzino opere in favore dell'ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI;
3. A tal fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizione delle collaborazioni, delle consulenze o delle forniture di beni, dei servizi e lavori, l'ASSOCIAZIONE RADIO DOMANI inserisce apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice e dal Regolamento, per quanto compatibili.
4. Tutti i riferimenti riferiti ai "dipendenti" contenuti nel presente codice si intendono estesi a tutti i soggetti di cui al presente articolo.
5. Il presente "Codice" ha validità nei confronti dei dipendenti, sia in Italia che all'estero.